



Le collectif au cœur de l'engagement

Comment créer du lien durable
entre les collaborateurs dans un monde
du travail en pleine transformation

Sportynity

L'application qui anime votre collectif



SPORTYNITY

en un coup d'œil

La plateforme qui anime votre collectif dans la durée.



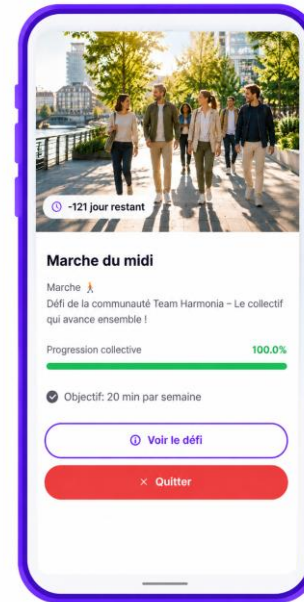
Créer
du lien



Mobiliser
les collaborateurs



Mesurer
l'impact



Donner
de la visibilité



Simplifier
l'animation RH



Favoriser
Le bien être et la cohésion



Communautés



Défis



**Tableau de bord
RH**



Espace de discussion



IA motivationnelle

Le collectif à l'épreuve des nouvelles organisations

Les modes de travail ont profondément évolué. Dans ce contexte, préserver la qualité des relations, soutenir l'engagement et développer une culture commune deviennent des enjeux majeurs pour les entreprises.

« Le développement du télétravail et des organisations hybrides réduit les occasions d'échanges spontanés entre collaborateurs. »

Source : DARES – Ministère du Travail

Une nouvelle réalité :



- Multi-sites
- Télétravail
- Équipes hybrides
- Rotation des effectifs
- Individualisation des parcours

Des préoccupations croissantes :



- Préserver le bien-être des collaborateurs
- Prévenir l'isolement relationnel
- Renforcer le sentiment d'appartenance
- Maintenir l'engagement
- Développer une culture d'entreprise partagée

Plus les modes de travail évoluent, plus la cohésion devient un enjeu durable.

Les initiatives existent

les défis qui persistent

Les entreprises déploient de nombreuses actions pour créer du lien et favoriser l'engagement. Pourtant, les mêmes constats reviennent régulièrement.



Les initiatives sont nombreuses



La participation reste souvent limitée



L'engagement est souvent ponctuel



Les équipes RH manquent de temps

« Les collaborateurs ne connaissent pas ce qui se passe sur les autres sites. »

« Nous avons du mal à créer du lien entre les services. »

« L'engagement retombe rapidement après les événements. »

**Le sujet n'est plus seulement d'organiser une action.
Le véritable enjeu est de créer une dynamique dans la durée.**

Derrière chaque initiative un travail d'animation souvent invisible

Derrière chaque événement, chaque challenge ou chaque action se cache un travail d'animation souvent invisible mais indispensable.



Les entreprises organisent déjà :

- Événements internes
- Challenges sportifs
- Journées RSE
- Actions solidaires
- Moments conviviaux



Chaque initiative nécessite :

- Organisation
- Communication
- Relances
- Suivi
- Valorisation
- Reporting

« Chaque nouvelle initiative représente une charge de travail supplémentaire pour les équipes RH »



Créer une initiative est ponctuel. Maintenir la mobilisation demande une animation régulière.

Découvrez SPORTYNITY

C'est précisément pour répondre à ce besoin qu'est née SPORTYNITY.

SPORTYNITY, grâce aux défis collectifs, communautés, échanges et outils de suivi intégrés, permet de :



Relier



Mobiliser



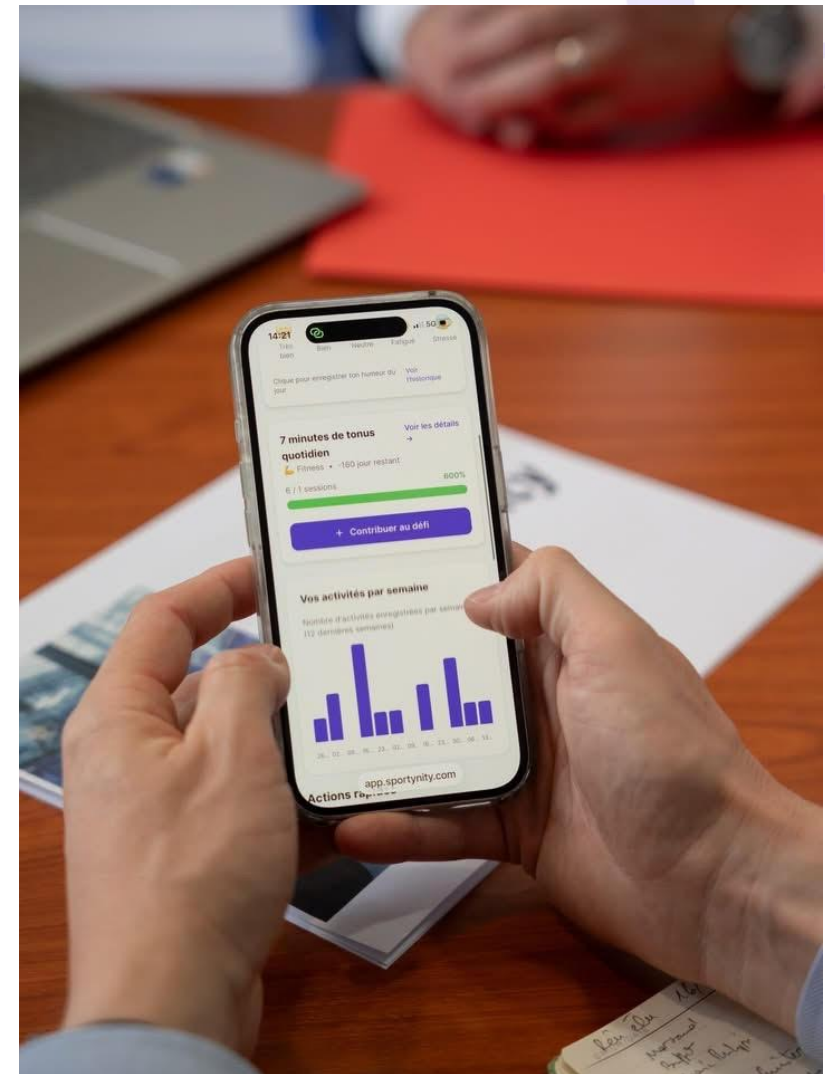
Valoriser



Simplifier



Mesurer



SPORTYNITY ne remplace pas les initiatives existantes, Elle leur donne de la continuité.

Les difficultés rencontrées et les réponses SPORTYNITY

Concrètement, comment SPORTYNITY
Répond-elle aux défis exprimés par les entreprises

Constats

Multi-sites

Télétravail

Peu d'échanges entre équipes

Mobilisation difficile

Manque de visibilité

Temps RH contraint

Réponses SPORTYNITY

Défis / objectifs communs

Participation à distance

Défis transverses

Gamification douce

Fil d'actualité

Automatisation

Bénéfices obtenus

Créer du lien entre équipes et sites

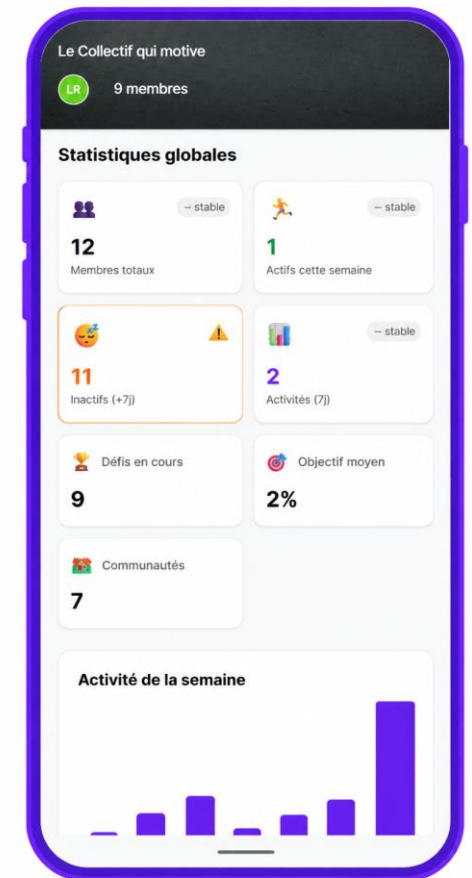
Impliquer tous les collaborateurs

Favoriser les rencontres

Maintenir la motivation

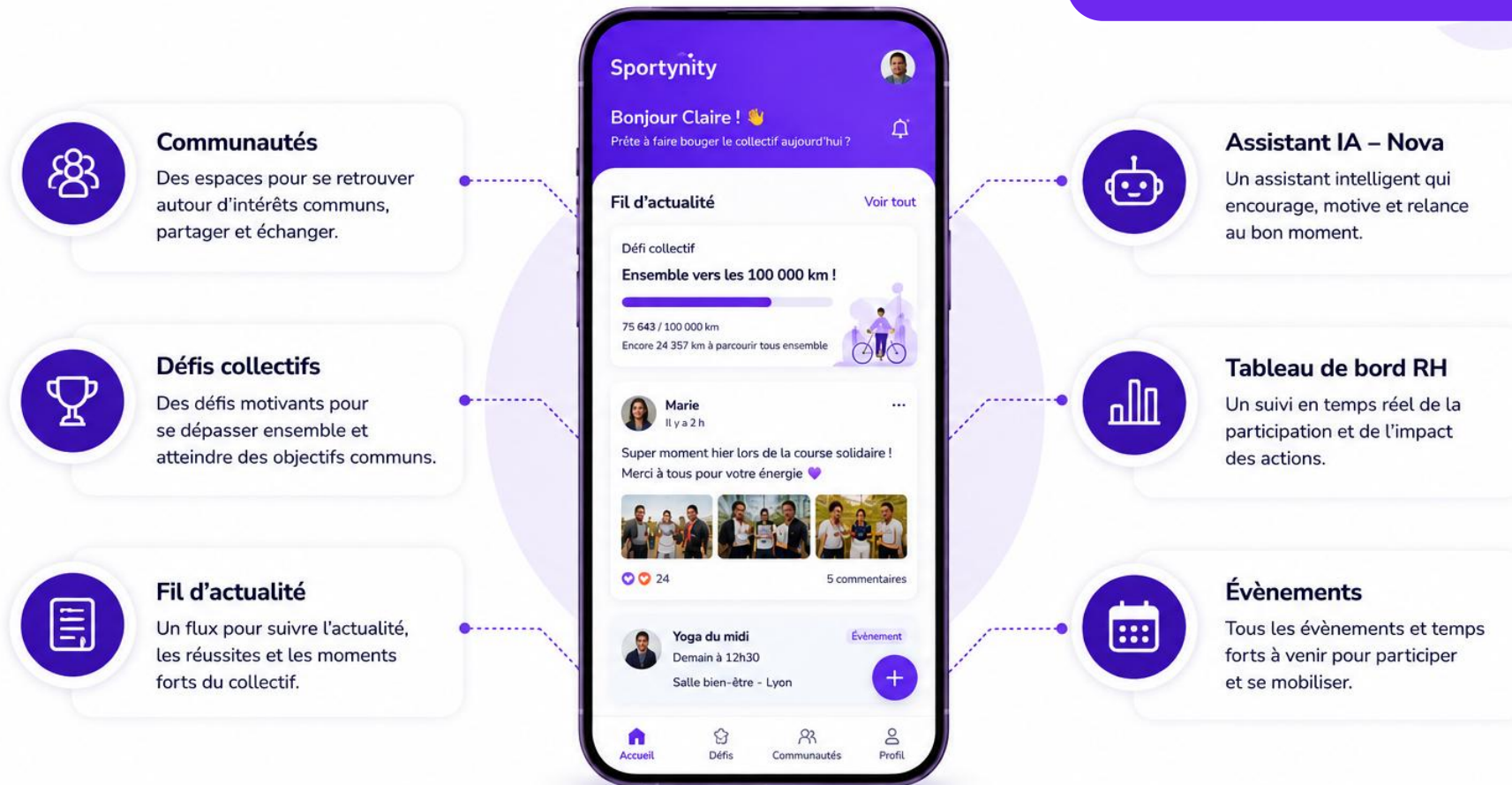
Valoriser les initiatives

Réduire la charge d'animation



Une expérience simple pour les collaborateurs

Une interface simple pour participer et contribuer à la dynamique collective.



Comment **SPORTYNITY** réduit la charge d'animation RH

La question n'est pas seulement de créer de l'engagement, mais de le faire sans ajouter une charge supplémentaire aux équipes RH.

Sans **SPORTYNITY**

Les RH relancent régulièrement pour maintenir la participation

Les communications sont dispersées sur plusieurs canaux

Les informations doivent être consolidées manuellement

Les indicateurs de suivi sont produits à la main



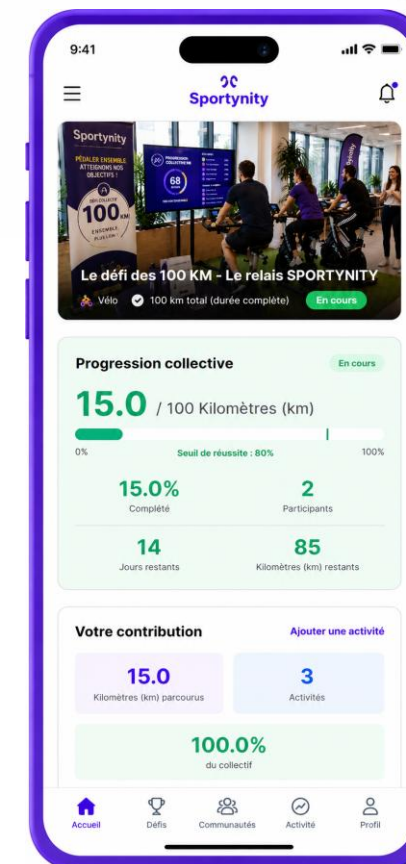
Avec **SPORTYNITY**

Les collaborateurs sont informés automatiquement

Les échanges sont centralisés dans un espace unique

La participation est suivie en temps réel

Les indicateurs sont disponibles immédiatement et envoyés



Les équipes RH restent pilotes. **SPORTYNITY** simplifie l'animation et facilite le suivi au quotidien.

SPORTYNITY vous accompagne toute l'année

SPORTYNITY s'appuie sur les grands temps forts du calendrier pour proposer des animations simples, régulières et adaptées aux démarches QVCT, RSE et cohésion.



Suggestions de défis

SPORTYNITY propose des défis tout au long de l'année.



Calendrier des animations

Des défis initiés et proposés par SPORTYNITY.



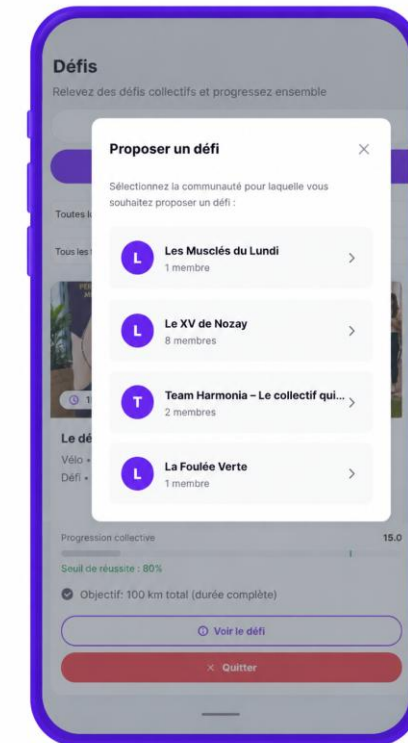
Kits de communication

SPORTYNITY fournit un kit de communication selon les événements.



Analyse de participation

Vous recevez les indicateurs et analyses par mail.



SPORTYNITY ne se limite pas à fournir une plateforme. Elle aide les entreprises à faire vivre leur collectif tout au long de l'année.

Un déploiement simple et progressif

Une mise en œuvre rapide pour des résultats concrets dès les premières semaines



1

Préparer

Semaine 1

Configuration de la plateforme

Paramétrage des communautés

Planning d'animation

2

Lancer

Semaine 2

Communication de lancement

Invitation des collaborateurs

Premier défi

3

Animer

Semaine 4

Premières participations

Animation des communautés

Accompagnement SPORTYNITY

4

Pérenniser

En continu

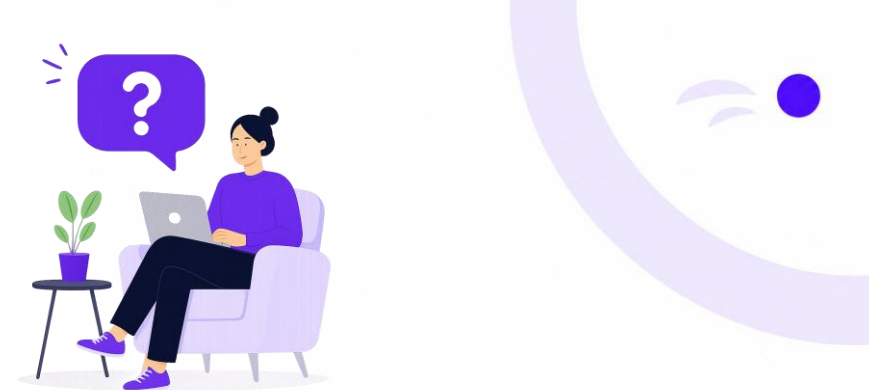
Calendrier d'animations

Relances et contenus automatisés

Reporting et indicateurs

Questions les plus fréquentes

Les réponses aux principales questions



Faut-il être sportif pour participer ?

Non. SPORTYNITY est ouverte à tous les collaborateurs, quel que soit leur niveau.

Qui anime la plateforme ?

Les équipes RH restent pilotes. SPORTYNITY facilite l'animation.

Peut-on participer à distance ?

Oui. SPORTYNITY est adaptée aux organisations hybrides et multisites.

Combien de temps pour démarrer ?

Quelques jours suffisent pour configurer l'application et lancer les premiers défis

Quels indicateurs sont disponibles ?

Participation, activité, engagement, progression, suivi des communautés

Quelle est la principale valeur ajoutée ?

Aider les entreprises à maintenir la participation, renforcer les échanges et simplifier l'animation de leurs initiatives.

Est-ce le bon moment pour SPORTYNITY ?

Votre entreprise se reconnaît-elle Dans l'une de ces situations ?

Les **échanges** entre services ou équipes pourraient-ils être renforcés ?

☐ Oui

☐ Non

Le **télétravail** ou l'**hybridation** ont-ils modifié les interactions entre collaborateurs ?

☐ Oui

☐ Non

Vos équipes travaillent-elles sur **plusieurs sites** ou dans différents lieux ?

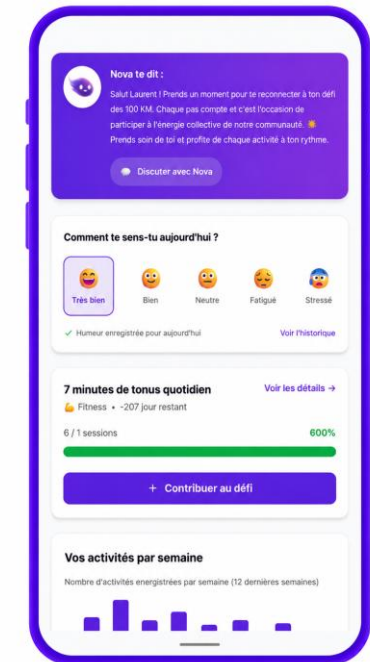
☐ Oui

☐ Non

Vous souhaitez faire vivre ou renforcer votre démarche **QVCT, RSE** ou **marque employeur** ?

☐ Oui

☐ Non



Si vous avez répondu "oui" à plusieurs de ces questions, SPORTYNITY peut vous aider à animer votre collectif dans la durée.

Et si nous faisons vivre vos initiatives autrement ?

Prêts à dynamiser votre collectif dans votre entreprise ? Échangeons ensemble sur vos enjeux et vos projets.



Laurent ROTHENBURG
CEO & Founder SPORTYNITY



06.25.99.09.14



laurent.rothenburg@sportynity.com



www.sportynity.com

Suivez-nous sur LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/sportynity>

